

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Unione Montana Valli Orco e Soana**  
**Provincia di Torino**

*Alla c.a. del Sindaco*  
*del Segretario*  
*ai titolari delle Elevate Qualificazioni*  
*Torino 27/02//2026*

**Verbale n° 1/2026**

**Verbale validazione del Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi 2026**

Il giorno 27/02//2026 il Nucleo di Valutazione nella persona di Emanuele Lesca completa l'iter di valutazione degli strumenti di programmazione predisposti dall'Ente.

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano degli Obiettivi ed il Piano delle performance in fase di adozione siano coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"

- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa"*;

In tal senso Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica degli obiettivi di gestione, degli obiettivi di performance, degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo e della coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 adottato dall'Ente.

Il Nucleo di Valutazione attesta che gli obiettivi validati positivamente sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.lgs. 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 *"Monitoraggio della performance"*; ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

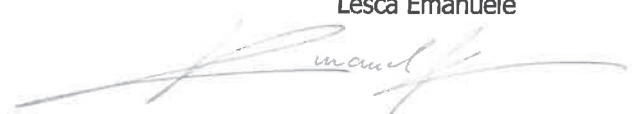
Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00.

### **Affida**

Al controllo interno la competenza di fornire il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Elevate Qualificazioni che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

**Nucleo di Valutazione**

Lesca Emanuele





**UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA**  
**Comuni di**  
**NOASCA – PONT CANAVESE – INGRIA**  
**RONCO CANAVESE – VALPRATO SOANA – FRASSINETTO**

**OBIETTIVI 2026 AI RESPONSABILI DEI SETTORI.**  
**PROPOSTA**

**Responsabile Settore Finanziario**

1. Attuazione PIAO 2026/2028 e monitoraggio sull'attuazione delle misure programmate di prevenzione della corruzione e trasparenza.
2. Formazione del personale. Programmazione attività relative al settore di competenza in adempimento della direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione.
3. Tempestività dei pagamenti. Monitoraggio tempistiche al fine di consolidare i livelli raggiunti.
4. PNRR M2C1 I 3.2 Green Community "Sinergie in Canavese": verifica e coordinamento procedure contabili per la rendicontazione degli interventi.
5. Inquadramento normativo delle insolvenze derivanti dai Sovracanoni B.I.M Orco e avvio della fase di recupero coatto.
6. Stipula CCDI a seguito dell'adozione del CCNL 2022 – 2024.



### **Responsabile Settore Tecnico**

1. Attuazione PIAO 2026/2028 e monitoraggio sull'attuazione delle misure programmate di prevenzione della corruzione e trasparenza.
2. Formazione del personale. Programmazione attività relative al settore di competenza in adempimento della direttiva del 28/11/2023 del Ministro per la pubblica amministrazione.
3. Tempestività dei pagamenti. Monitoraggio tempistiche al fine di consolidare i livelli raggiunti.
4. P.N.R.R. M2 C1 I 3.2 - Affidamento e conclusione di tutti in contratti in essere o ancora da stipulare per realizzare tutti gli interventi del Piano entro giugno 2026.
5. Green Community "Sinergie in Canavese". Predisposizione atti e procedure per la realizzazione degli interventi previsti nel Piano di attuazione finanziato dalla Regione Piemonte nell'ambito del Bando "Green Communities – Fondi Fosmit".



### **Responsabile Settore polizia locale**

1. Attuazione PIAO 2026/2028 e monitoraggio sull'attuazione delle misure programmate di prevenzione della corruzione e trasparenza.
2. Formazione del personale. Programmazione attività relative al settore di competenza in adempimento della direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione.
3. Tempestività dei pagamenti. Monitoraggio tempistiche al fine di consolidare i livelli raggiunti.
4. Coordinamento dell'attività di vigilanza nei comuni garantendo in particolare il presidio delle manifestazioni organizzate nel periodo estivo.
5. Sanzioni amministrative: recupero coatto relativo alle annualità pregresse.

## **OBIETTIVI 2026 A ISTRUTTORE TECNICO**

1. Attuazione PIAO 2025/2027 e monitoraggio sull'attuazione delle misure programmate di prevenzione della corruzione e trasparenza
2. Formazione del personale. Programmazione attività relative al settore di competenza in adempimento della direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione
3. Tempestività dei pagamenti. Monitoraggio tempistiche al fine di consolidare i livelli raggiunti
4. Predisposizione atti e procedure di affidamento per opere di manutenzione del territorio e monitoraggio sulla puntuale realizzazione del Piano annuale degli interventi
5. Coordinamento procedure per nuova ubicazione dell'archivio di deposito della Comunità montana Valli Orco e Soana e riordino del materiale.